ANÁLISIS DE SELECCIÓN Y RECOMENDACIÓN PARA CONTINUIDAD DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN PARA PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA

Área Solicitante: Programa de Jardin Infantil

Cargo: Profesional de Atención a la Primera Infancia

Nombre del candidato: Claudia Nelsy Zamudio Melo

Fecha: 03 / 07 / 2026

1. Antecedentes

En atención a la necesidad de proveer el cargo de Profesional de Atención a la Primera Infancia, se adelantó el proceso de revisión de la hoja de vida, verificación del cumplimiento de requisitos mínimos, análisis de experiencia, formación académica, competencias requeridas y el resultado de la evaluación de desempeño realizada antes de finalizar este contrato, con el fin de medir el desempeño del cargo.

2. Verificación del cumplimiento del perfil

Con base en la documentación presentada por el aspirante, se evidenció lo siguiente:

Formación académica

El candidato acredita la formación exigida para el cargo, conforme a los requisitos establecidos en el perfil ocupacional con titulo en Licenciada en Educación Preescolar.

Experiencia

A pesar de no requerir experiencia al ser Licenciada Profesional en atención a la primera infancia se evidencia, una experiencia mayor a los 10 años. De las experiencias suministradas con funciones que cumplen a satisfacción la solicitud realizada por la Fundación, las experiencias presentadas fueron verificadas en el momento que se requirió.

Frente al resultado de la evaluación de desempeño la profesional cumple a satisfacción con el desarrollo de las funciones asignadas al cargo y propone enriquecimiento a las mismas desde su experiencia y las habilidades con las que cuenta. Conoce y cuenta con amplia experiencia en el campo del desarrollo infantil. Se muestra segura de sí misma con capacidad para identificar, analizar y resolver situaciones acordes con su nivel. Se comunica abiertamente, actitud positiva y entusiasta. Sin embargo, es importante prestar atención a sus reacciones emotivas que no interfieran, si en ocasiones no están al mismo nivel de su grupo de trabajo competencias.

Del análisis de la información aportada y de la entrevista (si aplica), se

observa que el candidato presenta competencias técnicas y comportamentales relacionadas con:

- Orientación al logro.
- Trabajo en equipo.
- Responsabilidad.
- Compromiso institucional.
- Comunicación efectiva.
- Planeación y organización.
- Adaptabilidad.

- Orientación al servicio.

3. Análisis

Una vez revisada la documentación y evaluados los requisitos establecidos para el cargo, se concluye que el aspirante cumple con las condiciones de formación, experiencia y competencias requeridas.

Adicionalmente, no se evidencian inconsistencias en la documentación aportada ni situaciones que impidan la continuidad del proceso de vinculación, quedando sujeto únicamente al cumplimiento de los requisitos administrativos y legales exigidos por la entidad para la suscripción del contrato.

La vinculación del candidato permitirá atender oportunamente las necesidades del área, garantizando la continuidad de los procesos y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

4. Concepto

Con fundamento en el análisis realizado, **se emite concepto favorable** para continuar con el proceso de contratación de la señora Claudia Nelsy Zamudio Melo, identificado(a) con 52.030.646, por considerar que cumple con los requisitos establecidos para el cargo de Profesional de Atención a la Primera Infancia y reúne las competencias necesarias para su adecuado desempeño.

En consecuencia, se recomienda continuar con las etapas administrativas correspondientes para la formalización de la contratación, previa verificación de los documentos legales, afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social y demás requisitos exigidos por la normatividad vigente y por los procedimientos internos de la entidad.

Elaboró

Nombre: Jenny Carolina Andrade Chavez

Cargo: Representante Legal Suplente

Firma: 